

(tekst ujednoczony sporządzony na podstawie uchwał Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia Rozwoju Orawy: Nr 4/2008 z dnia 26 września 2008 roku, Nr 5/2008 z dnia 1 grudnia 2008 roku oraz Nr 11/2009 z dnia 25 listopada 2009 roku)

STATUT STOWARZYSZENIA

Lokalnej Grupy Działania

Stowarzyszenie Rozwoju Orawy

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Stowarzyszenie – Lokalna Grupa Działania o nazwie Stowarzyszenie Rozwoju Orawy, zwana dalej "Stowarzyszeniem", jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem o celach niezarobkowych.
2. Stowarzyszenie może posługiwać się tłumaczeniem nazwy w języku obcym.
3. Stowarzyszenie jest partnerstwem trójsektorowym, składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego i społecznego.

§ 2.

Siedzibą Stowarzyszenia jest Jabłonka.

§ 3.

1. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną i działa na podstawie przepisów ustawy z 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855, z późn. zm.), ustawy z 7 marca 2007 o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. U. Nr.64, poz. 427), rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) (Dz.Urz. UE L 277 z 21.10.2005, str. 1) oraz zapisów niniejszego statutu.
2. Nadzór nad działalnością Stowarzyszenia sprawuje Marszałek Województwa Małopolskiego.
3. Stowarzyszenie może używać pieczęci, logo i legitymacji zgodnie z wzorem określonym w uchwale Zarządu oraz właściwymi przepisami.
4. Stowarzyszenie może ustanawiać tytuły, odznaki oraz medale honorowe i przyznawać je osobom fizycznym i prawnym oraz jednostkom organizacyjnym nieposiadającym osobowości

prawnej, wybitnie zasłużonym dla realizacji celów Stowarzyszenia.

§ 4.

Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.

§ 5.

1. Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Działalność Stowarzyszenia będzie przede wszystkim uwzględniać obszar geograficzny Orawy obejmujący obszar gmin Jabłonka i Lipnica Wielka.
3. Stowarzyszenie w zakresie niezbędnym dla realizacji swoich celów statutowych może prowadzić działalność także poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 6.

Czas trwania Stowarzyszenia jest nieograniczony.

ROZDZIAŁ II CELE, ZADANIA I SPOSOBY ICH REALIZACJI

§ 7.

Celami Stowarzyszenia są:

- 1) działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich z uwzględnieniem należytej ochrony oraz promocji środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno- kulturowych, a także równości szans;
- 2) wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju (zwanej dalej LSR) przez Lokalną Grupę Działania (zwaną dalej LGD) w rozumieniu ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. U. z 2007 roku, nr 64, poz. 427), przepisów wykonawczych do tej ustawy oraz przepisów programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 dla obszaru gmin Jabłonka i Lipnica Wielka (zwanego dalej obszarem działania LGD) oraz wybór projektów, które mają być finansowane w ramach strategii i projektów współpracy;
- 3) promocja obszarów wiejskich oraz gmin położonych na obszarze działania LGD;
- 4) podejmowanie inicjatyw i działań mających na celu pobudzenie aktywności społeczności lokalnych oraz ich czynny udział w procesie zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich położonych na obszarze LGD, a także opracowaniu i realizacji LSR i innych

- programów pomocowych, a w ramach tego działania wspieranie i upowszechnianie idei samorządowej;
- 5) upowszechnianie i wymiana informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich położonych na obszarze LGD;
 - 6) propagowanie działań na rzecz realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju na obszarze działania Lokalnej Grupy Działania;
 - 7) pozyskiwanie partnerów w celu pozyskiwania źródeł finansowania Lokalnej Strategii Rozwoju, w tym z programów pomocowych;
 - 8) realizacja własnych programów i projektów oraz udzielanie wsparcia na drodze konsultacji mieszkańcom obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju w zakresie przygotowania projektów i pozyskania środków na ich realizację, w tym z programów pomocowych oraz innych projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;
 - 9) podejmowanie inicjatyw i działań na rzecz rozwoju obszaru działania Lokalnej Grupy Działania, mających na celu kreowanie lokalnych produktów i usług, w szczególności turystycznych, tworzenie infrastruktury turystycznej, rozwój przedsiębiorczości, zasobów ludzkich, społeczeństwa obywatelskiego i informacyjnego, poprawę estetyki miejscowości i bezpieczeństwa mieszkańców, edukację, w tym estetyczną i artystyczną oraz szkolenia, aktywizację gospodarczą i zawodową, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i patologiom społecznym, propagowanie zdrowego trybu życia oraz zachowanie dziedzictwa kulturowego na obszarze działania Lokalnej Grupy Działania;
 - 10) pozyskiwanie innych źródeł finansowania oraz opracowywanie i realizacja innych programów pomocowych, a także projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;
 - 11) promocja i organizacja wolontariatu;
 - 12) prowadzenie działalności szkoleniowej i wydawniczej;
 - 13) ochrona praw kobiet oraz działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;
 - 14) współpraca międzynarodowa rozwijająca wymianę doświadczeń i dobrych praktyk, które przyczynią się do innowacyjności działań na obszarze działania LGD;
 - 15) współpraca z organizacjami pozarządowymi krajowymi i zagranicznymi oraz ze społecznościami lokalnymi i regionalnymi innych państw.
 - 16) aktywizowanie ludności wiejskiej z terenu gmin Jabłonka i Lipnica Wielka;
 - 17) upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach z związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich położonych w gminach Jabłonka i Lipnica Wielka,
 - 18) ochronę dziedzictwa przyrodniczego i kulturowego gmin Jabłonka i Lipnica Wielka,
 - 19) wspieranie i realizacja działań na rzecz osiągnięcia celów zapisanych w lokalnej strategii rozwoju dla obszaru gmin Jabłonka i Lipnica Wielka.

§ 8.

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

- 1) opracowanie Lokalnej Strategii Rozwoju i przystąpienie do konkursu na jej realizację, organizowanego przez samorząd województwa;
- 2) rozpowszechnianie założeń zatwierdzonej Lokalnej Strategii Rozwoju na obszarze działania Lokalnej Grupy Działania;
- 3) prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowywania projektów związanych z realizacją Lokalnej Strategii Rozwoju;
- 4) upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy na realizację projektów przedkładanych przez wnioskodawców, kryteriach wyboru projektów oraz sposobie naboru wniosków o pomoc w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju;
- 5) informowanie za pomocą dostępnych środków przekazu, m.in. za pomocą strony internetowej i ogłoszeń w prasie lokalnej, o możliwości wystąpienia do Lokalnej Grupy Działania w sprawie wyboru projektu w celu realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju w ramach działania 4.1. „Lokalne strategie Rozwoju – poprawa jakości życia i różnicowanie działalności na obszarach wiejskich”;
- 6) sprawdzanie zgodności projektów z założeniami Lokalnej Strategii Rozwoju;
- 7) dokonywanie wyboru projektów do finansowania z puli środków przyznanych Lokalnej Grupie Działania na realizację Lokalnej Strategii Rozwoju w ramach działania 4.1. „Lokalne Strategie Rozwoju – poprawa jakości życia oraz różnicowania działalności na obszarach wiejskich”;
- 8) organizowanie i finansowanie:
 - a) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, kursów, warsztatów, wizyt studyjnych, konferencji, sympozjów, debat, akcji informacyjnych i konkursów oraz innych form przekazywania wiedzy,
 - b) imprez kulturalnych, koncertów, festiwali, przedstawień teatralnych, festynów, targów, pokazów, wystaw i innych przedsięwzięć służących promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,
 - c) imprez sportowo-rekreacyjnych i zawodów sportowych,
 - d) punktów informacji turystycznej oraz innych usług związanych z obsługą ruchu turystycznego na obszarze działania Lokalnej Grupy Działania,
 - e) punktów konsultacyjno-doradczych dla organizacji społecznych i przedsiębiorców prowadzących działalność na obszarze Lokalnej Grupy Działania,
 - f) działalności promocyjnej, informacyjnej, publicystycznej i poligraficznej, w tym opracowywanie, redagowanie i druk ulotek, broszur, folderów, plakatów, kalendarzy, czasopism i innych publikacji; przygotowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych, tworzenie stron internetowych i ich redagowanie, przygotowanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze promocyjnym lub reklamowym;
- 9) prowadzenie badań, przygotowanie analiz i opracowań oraz gromadzenie dokumentacji;

- 10) podejmowanie współpracy i wymiany doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celami statutowymi Stowarzyszenia na poziomie krajowym i międzynarodowym;
- 11) podejmowanie i prowadzenie innych działań zmierzających do realizacji celów statutowych Stowarzyszenia oraz przewidzianych dla Lokalnej Grupy Działania w przepisach PROW, w prawie polskim i prawie Unii Europejskiej;
- 12) podejmowanie i prowadzenie współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami i instytucjami krajowymi i międzynarodowymi, których działalność jest zbieżna z celami stowarzyszenia na wszystkich obszarach jego aktywności.

§ 9.

Stowarzyszenie nie prowadzi działalności gospodarczej.

§ 10.

Stowarzyszenie realizując cel statutowy może powołać inne jednostki organizacyjne w granicach prawem dopuszczalnych.

§ 11.

1. Stowarzyszenie realizując cel statutowy opiera się na pracy społecznej członków. Może jednak zatrudniać pracowników do prowadzenia swoich spraw.
2. Szczegółowe zasady postępowania kwalifikacyjnego kandydatów do pracy w Lokalnej Grupie Działania, kwalifikacji kandydatów i sposobu ich dokumentowania oraz zatrudniania pracowników określa odrębny regulamin uchwalony przez Zarząd Stowarzyszenia.

ROZDZIAŁ III CZŁONKOWIE STOWARZYSZENIA

§ 12.

1. Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:
 - 1) członków zwyczajnych,
 - 2) członków wspierających,
 - 3) członków honorowych.
2. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być:
 - 1) osoba fizyczna, która:
 - a) spełnia warunki określone w ustawie Prawo o stowarzyszeniach,
 - b) jest pełnoletnia,

- c) posiada obywatelstwo Rzeczypospolitej Polskiej lub innego państwa bez względu na miejsce zamieszkania,
 - d) przedstawi pisemną rekomendację udzieloną przez jeden z wymienionych poniżej podmiotów, działający na obszarze, którego dotyczy Lokalna Strategia Rozwoju:
 - partnera społecznego lub gospodarczego,
 - gminę z terenu działania Lokalnej Grupy Działania,
 - związek międzygminny,
 - inną osobę prawną, której działalność związana jest z realizacją celów Stowarzyszenia, w tym jednostkę samorządu terytorialnego czy inne stowarzyszenie,
 - grupę 15 osób fizycznych zamieszkałych na obszarze, którego dotyczy Lokalna Strategia Rozwoju,
 - e) złoży deklarację członkowską
- 2) osoba prawna działająca na obszarze, którego dotyczy Lokalna Strategia Rozwoju, w tym jednostka samorządu terytorialnego, która wykonuje działalność związaną z realizacją celów Stowarzyszenia, a także partner gospodarczy lub społeczny, w tym inne stowarzyszenie i organizacja pozarządowa, działająca na rzecz rozwoju terenów wiejskich i obszaru objętego zakresem działania LGD, w tym zajmująca się zagadnieniami z zakresu turystyki, promocji, kultury, sportu i rekreacji, ochrony dziedzictwa narodowego i środowiska naturalnego lub promowaniem równości szans, która:
- a) przedstawi uchwałę organu stanowiącego, zawierającą deklarację przystąpienia do Lokalnej Grupy Działania oraz protokół z posiedzenia tego organu, na którym uchwała ta została podjęta,
 - b) złoży deklarację działania na rzecz rozwoju obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju,
 - c) wskaże osobę reprezentującą ją w Lokalnej Grupie Działania,
 - d) złoży deklarację członkowską.
3. Dokumenty potwierdzające spełnienie wymogów wskazanych w ust. 2 składa się do Zarządu w terminie nie krótszym niż na miesiąc przed terminem kolejnego Walnego Zebrania.
4. O przyjęciu członka zwyczajnego Stowarzyszenia decyduje Zarząd Stowarzyszenia, w formie uchwały podjętej po stwierdzeniu, że spełnia on wymagania określone w ust. 2.

§ 13.

1. Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje na skutek:

- 1) złożenia pisemnej rezygnacji,
- 2) śmierci członka będącego osobą fizyczną, utraty przez niego pełnej zdolności do czynności prawnych albo utraty praw publicznych,
- 3) utraty osobowości prawnej przez członka będącego osobą prawną,

- 4) pozbawienia praw publicznych w wyniku prawomocnego orzeczenia sądu,
 - 5) wykluczenia.
2. Wykluczenie członka Stowarzyszenia następuje w przypadku:
- 1) zalegania z zapłatą składek przez okres dłuższy niż 12 miesięcy, mimo uprzedniego pisemnego upomnienia,
 - 2) stwierdzenia postępowania sprzecznego z niniejszym Statutem lub uchwałami władz Stowarzyszenia,
 - 3) stwierdzenia postępowania, które dyskwalifikuje daną osobę jako członka Stowarzyszenia lub godzi w jego dobre imię,
 - 4) działania na szkodę Stowarzyszenia,
 - 5) nieusprawiedliwionego braku uczestnictwa w pracach Stowarzyszenia,
 - 6) cofnięcia rekomendacji, o której mowa w § 12 ust. 2 pkt. 1 lit. d.
3. O wykluczeniu decyduje Zarząd Stowarzyszenia w formie uchwały. Przed podjęciem uchwały Zarząd Stowarzyszenia umożliwia członkowi złożenie wyjaśnień na piśmie lub osobiście na posiedzeniu Zarządu Stowarzyszenia. O treści uchwały Zarząd niezwłocznie powiadamia pisemnie zainteresowanego.
4. Ustanie członkostwa z przyczyn określonych w ustępie 1 pkt. 1 - 4 stwierdza Zarząd Stowarzyszenia w formie uchwały.
5. Od uchwał Zarządu Stowarzyszenia, o których mowa w ust. 3 i w § 12 ust. 4 przysługuje zainteresowanemu odwołanie do najbliższego Walnego Zebrania Członków zwołanego po dacie pisemnego powiadomienia o treści uchwały, w terminie 14 dni od dostarczenia powiadomienia. Uchwała Walnego Zebrania Członków dotycząca odwołania jest ostateczna.
6. Ustanie członkostwa zobowiązuje do zwrotu przedmiotów należących do Stowarzyszenia, a wydanych członkowi stowarzyszenia do użytkowania oraz uregulowania składek członkowskich do daty ustania członkostwa.

§14.

1. Członek zwyczajny Stowarzyszenia jest zobowiązany:
- 1) propagować cele Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w ich realizacji,
 - 2) aktywnie współdziałać w pracach LGD i uczestniczyć w działalności i przedsięwzięciach Stowarzyszenia,
 - 3) przestrzegać postanowień statutu i uchwał władz Stowarzyszenia,
 - 4) regularnie i terminowo opłacać składki członkowskie w wysokości i terminie ustalonym przez Walne Zebranie Członków,
 - 5) brać udział w Walnych Zebraniach Członków, a w przypadku wyboru do władz Stowarzyszenia w ich posiedzeniach,
 - 6) dbać o mienie i dobre imię Stowarzyszenia,

7) przekazać Zarządowi Stowarzyszenia dane (adres poczty elektronicznej, numer telefonu lub inne) umożliwiające kontakt z nim oraz aktualizować te dane.

2. Członek zwyczajny Stowarzyszenia ma prawo:

- 1) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia,
- 2) uczestniczyć w Walnym Zebraniu Członków i brać udział w głosowaniu,
- 3) uczestniczyć w pracach wybranych przez siebie zespołów roboczych,
- 4) uczestniczyć w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym i szkoleniowym,
- 5) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie imprezach kulturalnych i rekreacyjno-sportowych,
- 6) wysuwać postulaty i wnioski wobec władz Stowarzyszenia,
- 7) korzystać z urządzeń i sprzętu będącego własnością Stowarzyszenia zgodnie z jego przeznaczeniem.

§ 15.

1. Członkiem wspierającym Stowarzyszenia może być osoba fizyczna i osoba prawna, bez względu na miejsce zamieszkania i siedzibę w kraju lub za granicą, która za swoją zgodą zostanie przyjęta do Stowarzyszenia deklarując pomoc w realizacji jego celów, po złożeniu deklaracji członkowskiej oraz oświadczenia o zakresie deklarowanej pomocy na rzecz Stowarzyszenia.
2. Przyjęcie w poczet członków wspierających dokonuje się w takim samym trybie, jaki został określony w Statucie dla członków zwyczajnych, z tym zastrzeżeniem, że nie jest wymagana rekomendacja, której mowa w §12 ust. 2 pkt. 1 lit. d.
3. Formę i rodzaj wspierania Stowarzyszenia członkowie wspierający ustalają z Zarządem Stowarzyszenia w odrębnej umowie.
4. Członek wspierający ma prawo osobiście lub za pośrednictwem swojego przedstawiciela brać udział w pracach Stowarzyszenia z głosem doradczym oraz zgłaszać do władz Stowarzyszenia wnioski i postulaty dotyczące podejmowanych przez Stowarzyszenie zadań i uchwał.
5. Członek wspierający jest zobowiązany do regularnego wywiązywania się z deklarowanych świadczeń i przestrzegania innych ustaleń zawartych w podpisanej umowie.
6. Do ustania członkostwa w przypadku członka wspierającego zastosowanie mają odpowiednio postanowienia § 13.

§ 16.

1. Członkiem honorowym może być każda osoba fizyczna i osoba prawna, bez względu na jej miejsce zamieszkania czy siedzibę w kraju lub za granicą, szczególnie zasłużona dla

Stowarzyszenia. Tytuł członka honorowego nadaje Walne Zebranie Członków na wniosek Zarządu.

2. Członek honorowy ma prawo uczestniczyć w pracach organizowanych przez Stowarzyszenie oraz brać udział z głosem doradczym w Walnym Zebraniu Członków.
3. Do ustania członkostwa w przypadku członka honorowego zastosowanie mają odpowiednio postanowienia § 13.

§ 17.

Członkowie wspierający i honorowi nie posiadają biernego oraz czynnego prawa wyborczego, mogą jednak brać udział z głosem doradczym w obradach statutowych organów Stowarzyszenia.

ROZDZIAŁ IV WŁADZE STOWARZYSZENIA

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 18.

Władzami Stowarzyszenia są:

- 1) Walne Zebranie Członków,
- 2) Zarząd,
- 3) Rada,
- 4) Komisja Rewizyjna.

§ 19.

1. Kadencja Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej trwa cztery lata.
2. W czasie trwania kadencji członek Stowarzyszenia może wchodzić w skład tylko jednego organu wybieralnego Stowarzyszenia.
3. Mandat członka Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej wygasa przed upływem kadencji z powodu:
 - 1) ustania członkostwa w Stowarzyszeniu,
 - 2) złożenia pisemnej rezygnacji,
 - 3) odwołania przez Walne Zebranie Członków.
4. W przypadku zmniejszenia się liczby członków władz wymienionych § 18 pkt 2-4 w przed upływem kadencji Zarząd niezwłocznie zwołuje Walne Zebranie Członków w celu uzupełnienia ich składu.

§ 20.

Jeśli Statut nie stanowi inaczej uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów w obecności przynajmniej 1/2 ilości członków uprawnionych do głosowania.

WALNE ZEBRANIE CZŁONKÓW

§ 21.

1. Walne Zebranie Członków jest najwyższą władzą Stowarzyszenia.
2. Walne Zebranie Członków może być zwyczajne lub nadzwyczajne.
3. Zwyczajne Walne Zebranie Członków jest zwoływane co najmniej raz w roku w terminie do 30 czerwca.
4. Zwyczajne i nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwoływane jest przez Zarząd, który ustala porządek obrad i zawiadamia wszystkich członków o terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad na stronie internetowej Stowarzyszenia www.leaderorawa.pl , pocztą elektroniczną lub w inny skuteczny sposób, co najmniej na 7 dni przed terminem zebrania.
5. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwoływane jest przez Zarząd:
 - 1) z własnej inicjatywy,
 - 2) na żądanie Komisji Rewizyjnej lub Rady,
 - 3) na żądanie 1/3 liczby uprawnionych do głosowania członków Stowarzyszenia.
6. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków powinno się odbyć w terminie nie dłuższym niż 30 dni od podjęcia inicjatywy lub zgłoszenia żądania.
7. W przypadku braku wymaganej do podjęcia uchwał ilości członków Walnego Zebrania Członków Zarząd może wyznaczyć drugi termin w tym samym dniu po ogłoszeniu 15 minutowej przerwy. W drugim terminie Walne Zebranie Członków może podejmować uchwały bez względu na liczbę uczestników, chyba że statut stanowi inaczej.
8. W Walnym Zebraniu Członków uczestniczą członkowie zwyczajni Stowarzyszenia oraz z głosem doradczym członkowie wspierający, członkowie honorowi i zaproszeni przez Zarząd Stowarzyszenia goście.

§ 22.

Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy:

- 1) uchwalanie kierunków i programów organizacyjnej i finansowej działalności Stowarzyszenia, w tym budżetu Stowarzyszenia,
- 2) wybór i odwołanie członków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej,
- 3) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej, w szczególności dotyczących projektów realizowanych w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju,
- 4) zatwierdzanie sprawozdań Zarządu z działalności Stowarzyszenia,
- 5) zatwierdzanie sprawozdań Komisji Rewizyjnej z działalności Stowarzyszenia,
- 6) udzielanie absolutorium Zarządowi,
- 7) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu oraz innych spraw i wniosków zgłoszonych

- przez członków Stowarzyszenia, z zastrzeżeniem § 26 ust. 11.
- 8) uchwalanie zmian Statutu,
 - 9) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji,
 - 10) uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków, regulaminów pracy Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej, regulaminów konkursów grantowych,
 - 11) zatwierdzanie Lokalnej Strategii Rozwoju,
 - 12) opiniowanie propozycji Zarządu dotyczących projektów strategicznych Stowarzyszenia,
 - 13) nadawanie honorowego członkostwa, przyznawanie nagród i wyróżnień osobom zasłużonym dla Stowarzyszenia i realizacji obranych przez nie celów,
 - 14) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji oraz dotyczących zakresu rozszerzenia bądź zawężenia obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju,
 - 15) ustalanie wysokości składek członkowskich oraz terminów i sposobu ich opłacania,
 - 16) podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia oraz o przeznaczeniu jego majątku,
 - 17) ustalanie wynagrodzenia dla członków Zarządu Stowarzyszenia,
 - 18) podejmowanie innych uchwał w sprawach nie przekazanych dla kompetencji innych organów.

§ 23.

1. Walne Zebranie Członków wyraża swe stanowisko w formie uchwał po przeprowadzeniu głosowania.
2. Głosowanie przeprowadza się jawnie jeżeli statut nie stanowi inaczej. Głosowanie może być przeprowadzone w sposób tajny na wniosek zgłoszony przez uprawnionego do głosowania członka Stowarzyszenia, jeżeli Walne Zebranie tak postanowi.
3. Podjęcie uchwały w sprawie odwołania członków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej wymaga bezwzględnej większości głosów przy obecności połowy uprawnionych do głosowania członków Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia.
4. Każdemu członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia obecnemu na Walnym Zebraniu Członków przysługuje jeden głos.
5. Walne Zebranie Członków pracuje według ustalonego porządku obrad. Proponowany porządek obrad może być zmieniony lub rozszerzony przez Walne Zebranie Członków. Porządek nie może być rozszerzony o punkty dotyczące zmiany Statutu lub rozwiązania Stowarzyszenia.
6. Walne Zebranie Członków, po otwarciu go przez Prezesa Zarządu lub innego członka Zarządu, wybiera Przewodniczącego, a następnie na jego wniosek Wiceprzewodniczącego i Sekretarza, którzy dalej prowadzą obrady.

ZARZĄD STOWARZYSZENIA

§ 24.

1. Zarząd składa się z 5-9 członków, w tym Prezesa, dwóch Wiceprezesów, skarbnika, sekretarza i pozostałych członków, wybieranych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie Członków.
2. Prezes Zarządu wybierany jest głosowaniu tajnym jeżeli uzyska co najmniej 50% +1 ważne oddanych głosów, a pozostali Członkowie Zarządu wybierani są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.
3. Zarząd kieruje całokształtem działalności Stowarzyszenia zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania Członków, niniejszym statutem i przepisami prawa. Reprezentuje Stowarzyszenie na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za swoją pracę przed Walnym Zebraniem Członków.
4. Szczegółowe uprawnienia, organizację pracy oraz tryb obradowania Zarządu określa regulamin jego pracy uchwalany przez Walne Zebranie Członków
5. Członkiem Zarządu nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
6. Członek Zarządu nie może być równocześnie członkiem Komisji Rewizyjnej ani Rady.
7. Do kompetencji Zarządu należy w szczególności:
 - 1) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
 - 2) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia,
 - 3) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
 - 4) powoływanie i odwoływanie dyrektora Biura Stowarzyszenia,
 - 5) ustalanie wielkości zatrudnienia i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia,
 - 6) ustalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia,
 - 7) opracowywanie projektu Lokalnej Strategii Rozwoju oraz innych wymaganych przepisami Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007 - 2013 (PROW) dokumentów celem przystąpienia do konkursu na realizację Lokalnej Strategii Rozwoju,
 - 8) przygotowanie wniosku o dofinansowanie realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju i przystąpienie do konkursu na jej dofinansowanie, zgodnie z przepisami Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007 – 2013,
 - 9) wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich, w tym ogłaszanie konkursów na projekty z zakresu działania 4.1 Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich, ich przyjmowanie i przedkładanie Radzie celem dokonania wyboru projektów do realizacji w ramach strategii,
 - 10) opracowywanie wniosków i innych dokumentów w celu pozyskiwania środków na realizację celów z innych programów pomocowych,

- 11) wykonywanie innych działań wymaganych przepisami, związanych z realizacją Lokalnej Strategii Rozwoju, za wyjątkiem tych, które należą do wyłącznej kompetencji Rady,
- 12) nadzór nad przestrzeganiem postanowień niniejszego statutu,
- 13) dwa razy do roku przygotowanie i dystrybucja pocztą elektroniczną wśród członków Stowarzyszenia informacji o działaniach i zamierzeniach Zarządu,
- 14) ocena pracy organu decyzyjnego,
- 15) ustalanie wzoru deklaracji członkowskiej i przyjmowanie nowych członków zwyczajnych i wspierających Stowarzyszenia.

BIURO STOWARZYSZENIA

§ 25.

Biuro Stowarzyszenia jest jednostką administracyjną Stowarzyszenia, która kieruje pracami organizacyjnymi i przygotowawczymi.

RADA

§ 26.

1. Członkowie Rady są wybierani i odwoływani przez Walne Zebranie Członków spośród członków tego zebrania.
2. Rada wybiera ze swego grona Przewodniczącego, dwóch Wiceprzewodniczących i Sekretarza.
3. W skład Rady wchodzi 9 -15 osób.
4. W skład Rady wchodzi przedstawiciele podmiotów, o których mowa w art. 6 ust. 1 lit b i c rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich czyli organizacji pozarządowych, w tym organizacji zajmujących się zagadnieniami z zakresu środowiska naturalnego oraz podmiotów odpowiedzialnych za promowanie równości mężczyzn i kobiet, działających na obszarze, którego dotyczy lokalna strategia rozwoju (parytet równowagi sektorów). Co najmniej 50% składu Rady stanowią partnerzy ekonomiczni i społeczni, jak również inni przedstawiciele społeczeństwa obywatelskiego o których mowa w art. 62 ust. 1 lit. b i c przedmiotowego rozporządzenia Rady (WE), tacy jak rolnicy, kobiety wiejskie, młodzi ludzie oraz ich stowarzyszenia, wykazujący się zdolnością do określenia i wdrażania strategii rozwoju dla obszaru.
5. W składzie Rady powinny również znaleźć podmioty wskazane w pkt. 1 załącznika nr 2 do rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi nr 659 z dnia 23 maja 2008 r.:

- 1) przedstawiciele wszystkich gmin będących członkami lub partnerami LGD,
 - 2) co najmniej trzech przedstawiciele podmiotów sektora publicznego będących członkami lub partnerami LGD, w tym: gmin, powiatów, uczelni publicznych, jednostek badawczo-rozwojowych, samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, państwowych lub samorządowych instytucji kultury i osób prawnych utworzonych na podstawie odrębnych przepisów w celu wykonywania zadań publicznych z wyłączeniem przedsiębiorców;
 - 3) co najmniej trzech przedstawiciele podmiotów sektora społecznego będących członkami lub partnerami LGD, w tym osób fizycznych działających na rzecz rozwoju obszaru objętego LSR, związków zawodowych, organizacji społeczno-zawodowych rolników, stowarzyszeń, ruchów obywatelskich, innych dobrowolnych zrzeszeń oraz fundacji z obszaru objętego LSR,
 - 4) co najmniej trzech przedstawiciele przedsiębiorców będących członkami lub partnerami LGD.
6. Należy dążyć do tego, aby Rada składała się co najmniej z 50% członków, którzy posiadają udokumentowaną wiedzę z zakresu rozwoju obszarów wiejskich i podejścia Leader oraz udokumentowane doświadczenie w zakresie realizacji operacji lub projektów z zakresu rozwoju obszarów wiejskich, współfinansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.
 7. Co najmniej 50% członków Rady powinno zamieszkiwać obszar objęty działalnością Lokalnej Strategii Rozwoju przez okres co najmniej 5 lat przed ich powołaniem.
 8. Co najmniej 50% członków Rady powinny stanowić osoby zameldowane na pobyt stały na obszarze objętym Lokalną Strategią Rozwoju przez okres co najmniej 3 lat przed ich powołaniem.
 9. Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji zgodnie z art. 62 ust. 4 rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia Rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) (Dz.Urz. UE L 277 z 21.10.2005, str. 1), które mają być realizowane w ramach opracowanej przez Lokalną Grupę Działania Lokalnej Strategii Rozwoju.
 10. Wybór operacji, o których mowa w ust. 9, dokonywany jest w formie uchwały Rady podjętej zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
 11. Od uchwały, o której mowa w ust. 10 przysługuje odwołanie jedynie do Rady.
 12. Członek Rady nie może być równocześnie członkiem Komisji Rewizyjnej ani Zarządu.
 13. W okolicznościach, co do których zachodzi podejrzenie stronnictwa członka Rady przy wyborze projektu, następuje jego wykluczenie z wyboru projektu, o czym decyduje Rada na wniosek Zarządu większością 2/3 głosów.
 14. W przypadku, kiedy wnioskodawca operacji jest jednocześnie Członkiem Rady, następuje

jego wyłączenie z dokonywania wyboru operacji.

15. Członkiem Rady nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
16. Członek Rady nie może być zatrudniony w biurze Stowarzyszenia.
17. Szczegółowe uprawnienia, organizację pracy oraz tryb obradowania Rady określa jej regulamin uchwalony przez Walne Zebranie Członków.

KOMISJA REWIZYJNA

§ 27.

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Stowarzyszenia.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej wybierani są przez Walne Zebranie Członków w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.
3. Komisja Rewizyjna składa się z 3-5 członków Stowarzyszenia.
4. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona Przewodniczącego i Sekretarza.
5. Szczegółowe uprawnienia, organizację pracy oraz tryb obradowania określa regulamin Komisji Rewizyjnej.
6. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
7. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej, oprócz innych spraw wymienionych w niniejszym statucie, należy:
 - 1) kontrola bieżącej pracy Stowarzyszenia,
 - 2) przeprowadzenie co najmniej raz w roku kontroli merytorycznej i finansowej działalności Zarządu, ze szczególnym uwzględnieniem gospodarki finansowej,
 - 3) składanie sprawozdań Walnemu Zebraniu Członków wraz z oceną działalności Stowarzyszenia i zgłaszanie wniosków w przedmiocie udzielenia absolutorium Zarządowi,
 - 4) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków,
 - 5) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości,
 - 6) przedstawienie Zarządowi uwag dotyczących jego działalności oraz protokołów pokontrolnych wraz z wnioskami,
 - 7) prowadzenie okresowych kontroli opłacania składek członkowskich.

ROZDZIAŁ V

ZESPOŁY ROBOCZE STOWARZYSZENIA

§ 28.

1. W celu usprawnienia pracy, wymiany poglądów między członkami Stowarzyszenia oraz poszukiwania wśród nich inicjatyw oddolnych mogą być tworzone zespoły robocze.
2. Szczegółowe uprawnienia oraz zasady ich pracy określa odrębny regulamin.

ROZDZIAŁ VI MAJĄTEK I FUNDUSZE STOWARZYSZENIA

§ 29.

1. Majątek Stowarzyszenia tworzą środki pieniężne i inne składniki majątkowe, które służą wyłącznie realizacji statutowych celów Stowarzyszenia.
2. Majątek Stowarzyszenia pochodzi z:
 - 1) składek członkowskich,
 - 2) dotacji,
 - 3) środków otrzymanych od sponsorów,
 - 4) darowizn,
 - 5) zapisów i spadków,
 - 6) dochodów z własnej działalności,
 - 7) dochodów z majątku,
 - 8) innych źródeł dopuszczonych prawem.
3. Stowarzyszenie prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
4. Majątkiem i funduszami Stowarzyszenia gospodaruje Zarząd.
5. Zgody Walnego Zebrania Członków wymagają następujące czynności Zarządu dotyczące rozporządzania majątkiem Stowarzyszenia:
 - 1) nabycie, zbycie lub obciążenie nieruchomości,
 - 2) nabycie, zbycie lub objęcie udziałów lub akcji w spółce,
 - 3) rozporządzenie składnikiem majątku Stowarzyszenia o wartości powyżej 50.000 zł lub zaciągnięcie zobowiązania przekraczającego tę wartość.
6. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.

§ 30.

Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych, zawierania umów, udzielania pełnomocnictw i składania innych oświadczeń woli w imieniu Stowarzyszenia upoważniony jest Prezes Zarządu wraz z innym członkiem funkcyjnym Zarządu, działający

łącznie.

ROZDZIAŁ VII

ZMIANY STATUTU, ZMIANA OBSZARU OBJĘTEGO LOKALNĄ STRATEGIĄ ROZWOJU I ROZWIĄZANIE STOWARZYSZENIA

§ 31.

Uchwalanie zmian w statucie następuje wyłącznie przez Walne Zebranie Członków na podstawie uchwały powziętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy liczby uprawnionych do głosowania członków Stowarzyszenia.

§ 32.

1. Obszar objęty Lokalną Strategią Rozwoju może ulec rozszerzeniu bądź zawężeniu na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków powziętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania członków Stowarzyszenia.
2. Z inicjatywą, o której mowa w ust. 1, mogą wystąpić jednostki samorządu terytorialnego lub grupa co najmniej 5 partnerów społecznych i gospodarczych.
3. Wniosek powinien zawierać uzasadnienie prawne i faktyczne.
4. Wniosek składa się Zarządowi, który ma obowiązek przedstawić go na najbliższym Walnym Zebraniu Członków.

§ 33.

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków powziętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania członków Stowarzyszenia lub w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Likwidatorami są członkowie Zarządu, jeśli Walne Zebranie Członków nie wyznaczy innych likwidatorów.
3. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem mają zastosowanie przepisy Ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. U. nr 64 poz. 427 z 2007 r.), Ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2001 r. Nr 79 poz. 855 z późn. zm.), Rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski

Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. Urz. UE 1277 z 21 października 2005 roku).